КРУГЛЫЙ СТОЛ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ РОССИИ И ЕС

Заключение по итогам работы Проектного семинара «Кадры для инновационного бизнеса» (Томск, 24-25 мая 2011 г.)

Реализация совместных инновационных проектов, направленных на повышение конкурентоспособности экономик Российской Федерации и Европейского союза, в значительной мере зависит от наличия квалифицированных кадров, способных решать задачи в сфере разработки и внедрения современных технологических решений. В настоящее время остро ощущается разрыв между фактическими возможностями образовательной системы и потребностями бизнеса в инновационных кадрах. По итогам состоявшегося обсуждения участники Проектного семинара предлагают следующие шаги для скорейшего устранения этого разрыва.

1. Одним из ключевых механизмов подготовки кадров для инновационного бизнеса являются совместные центры исследований и разработок (НИОКР-центры). Создание таких центров на основе союза ведущих промышленных компаний и университетов, с одной стороны, обеспечивает возможности коммерциализации имеющихся технологических разработок и доведение их до стадии рыночного использования, а с другой стороны, ориентирует персонал научно-исследовательских организаций на поиск новых технических решений, направленных на освоение перспективных рыночных ниш. Поддержка совместных НИОКР-центров, в т.ч. в рамках политики стимулирования локализации НИОКР в России, должна предусматривать формирование льготного налогового режима и государственное финансирование образовательной инфраструктуры (в т.ч. студенческих бизнес-инкубаторов и университетских бизнес-площадок). Принципиальное значение имеет также снижение административных издержек, в первую очередь связанных с закупкой необходимого оборудования и с деятельностью проверяющих органов.

2. Разработка отраслевых стандартов подготовки кадров должна вестись при обязательном участии отраслевых саморегулирующихся организаций бизнеса, с опорой на системный прогноз рыночного развития соответствующих отраслей и перспектив спроса на конкретные профессиональные компетенции. Гармонизация стандартов подготовки кадров, наряду с гармонизацией технических стандартов, способна придать мощный импульс сближению экономик России и ЕС, объединению их сравнительных преимуществ для повышения конкурентоспособности в мировой экономике перед лицом вызовов, связанных с быстрым развитием новых индустриальных стран.

3. Основу обучения кадров для инновационного бизнеса в рамках высших учебных заведений должен составлять компетентностный подход с опорой на внедрение современных методов обучения. Целью является подготовка квалифицированных инженеров-предпринимателей, не только способных работать по найму в ведущих компаниях и R&D-центрах, но и готовых начать собственный инновационный бизнес. Особого внимания заслуживает система группового проектного обучения во взаимодействии с компаниями частного бизнеса как метод «опережающей» связи науки и бизнеса, предусматривающий вовлечение студентов в бизнес-ориентированную инновационную деятельность (работа над практически значимыми техническими задачами и проектами) с первых шагов обучения.

4. Совершенствование защиты и расширение прав коммерческого использования интеллектуальной собственности, созданной в рамках научно-образовательных учреждений, будет способствовать повышению стимулов для занятий бизнес-ориентированными технологическими разработками у их сотрудников и студентов. Регулирование вопросов использования интеллектуальной собственности, создаваемой в совместных R&D-центрах, должно обеспечивать максимальные возможности скорейшего патентования, внедрения и коммерциализации результатов технологических разработок (в т.ч. в рамках возмездной передачи данных результатов в собственность бизнес-структур – партнеров R&D-центров).

5. В современном мире важнейшим условием инновационного развития является международная мобильность кадров. Необходимо последовательно устранять сохраняющиеся между Россией и ЕС ограничения на передвижение и найм квалифицированных специалистов. Стратегической целью является полное устранение визовых барьеров и формирование единого рынка квалифицированного труда России и ЕС к 2015 г.

Выполнение данных рекомендаций будет способствовать значительному росту кадрового потенциала инновационного развития, формированию единой экспертной сети и обмену компетенциями между российскими и европейскими специалистами инновационного бизнеса, и в конечном итоге – расширению возможностей создания и коммерциализации новых технологий в интересах повышения конкурентоспособности экономик России и ЕС.